

# STRATEGI FOR ARBEJDSMILJØARBEJDET I FOA SOCIAL- OG SUNDHEDSAFDELINGEN



SOCIAL- OG  
SUNDHEDSAFDELINGEN

**FOA**



## **STRATEGI** FOR ARBEJDSMILJØARBEJDET

**I takt med den stigende pensionsalder skal vores medlemmer være stadigt flere år på arbejdsmarkedet.** Det overvejende flertal af FOA SOSUs medlemmer arbejder på nedsat tid og har

en tidlig tilbagetrækningsalder. Arbejdsmiljøet betegnes af mange som både fysisk og psykisk belastende, og mange er nedslidte. Der er samtidig færre, som vælger at uddanne sig på social- og sundhedsområdet, og det er svært for arbejdsgiverne at rekruttere nye medarbejdere.

### **I FOA SOSU HAR VI FØLGENDE AMBITIONER/MÅLSÆTNINGER FOR ARBEJDSMILJØARBEJDET:**

- Vi vil bidrage til, at de AMR, som repræsenterer FOA SOSUs medlemmer på arbejdspladserne, har de rette kompetencer til at løfte AMR-opgaven
- Vi vil bidrage til, at det er attraktivt at være AMR
- Vi vil styrke kompetencerne og samarbejdet hos dem, der i MED repræsenterer FOA SOSUs medlemmer
- Vi ønsker at skabe en tæt tilknytning mellem AMR og FOA SOSU, og at AMR ser FOA SOSU som en sparringspartner i arbejdsmiljø-problemstillinger.

**Vi kan som fagforening medvirke til at gøre det attraktivt at arbejde som social- og sundhedsmedarbejder.** På arbejdsmiljøområdet kan vi blandt andet gøre det ved at sikre, at vores arbejdsmiljørepræsentanter er rustet til at bidrage til at løfte og udvikle det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø på deres egen arbejdsplads.

**Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår.** Har vi råd til at lade være? Det er det spørgsmål, som AMR skal stille deres ledere. Vi skal lære vores arbejdsmiljørepræsentanter at tale arbejdsmiljø ind i en værdikontekst. Et godt arbejdsmiljø er lig med høj trivsel, loyalitet, fleksibilitet, fastholdelse, rekruttering, lavt sygefravær og ikke mindst høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven. Når vi lykkes med at skabe det værdisæt i MED, vil vi kunne medvirke til at løfte arbejdsmiljøet.

# VI VIL ARBEJDE UD FRA **3 DIMENSIONER** FOR AT INDFRI VORES AMBITIONER

## **1** KOMPETENCEUDVIKLING

**Vi vil gøre vores AMR stærke, så de er dagsordenssættende i MED. De arbejdsmiljørepræsentanter, som repræsenterer FOA SOSUs medlemmer på arbejdspladserne, skal have bred viden om fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt arbejdsmiljørelaterede redskaber og metoder.**

Alle AMR gennemfører den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse via deres arbejdsplads. Derudover tilbydes alle AMR deltagelse i FOAs arbejdsmiljøuddannelse (3 dage). FOAs arbejdsmiljøuddannel-

se er et supplement til den lovpligtige uddannelse og skal ses som en bredere og mere branchespecifik indføring i de opgaver der, følger med AMR-posten.

Derudover udbydes en række supplerende uddannelses tilbud. Disse tilbud fastlægges dels ud fra viden om arbejdsmiljøudfordringerne for social- og sundhedsområdet (Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljøundersøgelse af danskernes arbejdsmiljø) og dels ud fra en afdækning af AMRs uddannelsesbehov.

## **2** STÆRKE RELATIONER

**En forudsætning for at nå vores ambitioner for arbejdsmiljøarbejdet er at skabe rammer for gode relationer. Vi ønsker at styrke relationerne mellem arbejdsmiljørepræsentanterne, mellem AMR, TR og FTR, og mellem FOA SOSU og arbejdsmiljørepræsentanterne.**

Mange føler sig overladt til sig selv, når de vælges som AMR. De får mange opgaver og savner et fællesskab om arbejdsmiljøarbejdet. Fokus på videndeling og erfaringsudveksling imellem AMR på arbejdspladserne er derfor vigtig.

Mange AMR sidder ikke i MED. Det kan derfor være en TR eller FTR, som skal tale ind i arbejdsmiljøproblemstillinger i MED. En stærk relation mellem AMR og TR/FTR kan sikre, at der er den rette viden og indsigt i de arbejdsmiljøemner, som er på dagsordenen i MED.

I FOA SOSU har vi et ønske om, at arbejdsmiljørepræsentanterne ser os som en sparringspartner i arbejdsmiljøproblemstillinger. For at opnå dette skal vi arbejde målrettet på at skabe en tæt relation mellem både nye og erfarne arbejdsmiljørepræsentanter og FOA SOSU.

## **3** STÆRKERE SAMMEN MED ARBEJDSFÆLLESSKABER

**Et arbejdsfællesskab er en gruppe mennesker, der er afhængige af hinanden for at lykkes med en fælles kerneopgave.**

AMR og TR/FTR har en fælles kerneopgave i at sikre et godt arbejdsmiljø. Denne fælles opgave ønsker FOA SOSU at synliggøre vigtigheden af, og vi ønsker at bidrage til at skabe struktur og rammer for arbejdet.

# VI VIL FREM MOD 2023 UNDERSTØTTE VORES MÅLSÆTNINGER OG AMBITIONER MED FØLGENDE INDSATSER

## ● NETVÆRK

**FOA SOSU stiller ressourcer til rådighed for arbejdsmiljønetværk** i kommuner, region og andre områder. Formålet med netværkene er at styrke relationerne mellem arbejdsmiljørepræsentanterne og andre tillidsvalgte samt skabe et rum for erfaringsudveksling og faglig sparring. FOA SOSU tilbyder at facilitere netværkene og bidrager med arbejdsmiljøfaglige oplæg. FTR er tovholder på netværkene.

## ● UDDANNELSESAKTIVITETER

**FOAs uddannelsestilbud til arbejdsmiljørepræsentanter** består dels af en række faste uddannelsestilbud som fx FOAs arbejdsmiljøuddannelse. Derudover planlægges ad hoc uddannelsesdage, som tager udgangspunkt i aktuelle arbejdsmiljøproblemstillinger.

## ● INTRODAGE FOR NYVALGTE AMR

**FOA SOSU inviterer nyvalgte AMR til introduktion.** Vi vil skabe en relation mellem AMR og FOA SOSU, og vi vil sikre, at de nyvalgte AMR ved, at de kan søge hjælp og rådgivning i FOA SOSU, og at de får kendskab til de uddannelsestilbud, netværk m.v., som FOA SOSU stiller til rådighed for AMR.

## ● ARBEJDSMILJØKONFERENCE

**FOA SOSU inviterer en gang årligt AMR til en 2-dages arbejdsmiljøkonference.** Konferencen har flere formål: at skabe relationer mellem AMR på tværs af arbejdspladser og kompetenceudvikling af AMR. Konferencen skal også ses som en anerkendelse af det store arbejde, arbejdsmiljørepræsentanterne gør for at sikre et godt arbejdsmiljø for FOAs medlemmer.

## ● FÆLLES UDDANNELSESDAGE FOR AMR OG TR

**AMR og TR har en fælles kerneopgave i forhold til arbejdsmiljøet.** Med henblik på at skabe en ramme og et arbejdsfællesskab om denne fælles opgave afholder FOA SOSU uddannelsesdage for AMR og TR. Formålet er at sikre et stærkt mandat og arbejdsmiljøfokus i MED.

## ● RÅDGIVNING OM ARBEJDSMILJØ

**FOA SOSU rådgiver AMR, TR og FTR om arbejdsmiljø.** Arbejdsmiljøproblemer skal løses på arbejdspladsen. Udgangspunktet er derfor, at medlemmer skal henvende sig til deres AMR med eventuelle arbejdsmiljøproblemer. Medlemmer, som ikke har en AMR, kan henvende sig direkte til FOA SOSU.